

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE
GROOTHANDEL IN BLOEMEN EN PLANTEN**

PENSIOENREGLEMENT 2012

Werkgeversvoorzitter
Drs. F. Verschuren

Werknemersvoorzitter
Dhr. G.P.M.J. Roest

Artikel 1: Begripsomschrijvingen	4
Artikel 2: Deelnemerschap.....	5
Artikel 3: Aanmelding en inlichtingen.....	6
Artikel 3A: Opgave aan de deelnemer.....	6
Artikel 3B: Opgave aan de gewezen deelnemer.....	7
Artikel 3C: Opgave aan de gewezen partner	7
Artikel 3D: Opgave aan de pensioengerechtigde.....	7
Artikel 3E: Opgave op verzoek.....	7
Artikel 3F: Overige opgaven.....	8
Artikel 3G: Wijze van informatieverstrekking.....	8
Artikel 4: Aanspraken	8
Artikel 5: Beschikbare premie.....	9
Artikel 6: Pensioenkapitaal.....	10
Artikel 7: Hoogte van de pensioenen	10
Artikel 8: Partner- en wezenpensioen vóór de pensioendatum.....	11
Artikel 9: Bijzondere bepalingen partner- en wezenpensioen	11
Artikel 10: Bijzonder partnerpensioen bij scheiding	12
Artikel 11: Pensioenverevening bij scheiding	13
Artikel 12: Deeltijd dienstverband.....	14
Artikel 13: Uitkering van de pensioenen	14
Artikel 14: Premie.....	15
Artikel 15: Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	15
Artikel 16: Einde deelneming vóór de pensioendatum	16
Artikel 17: Vrijwillige voortzetting	16
Artikel 18: Waardeoverdracht	17
Artikel 18A: Afkoop klein pensioen	17
Artikel 19: Pensionering anders dan op pensioendatum	18
Artikel 20: Voorwaardelijke toeslagverlening	18
Artikel 21: Verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten.....	19
Artikel 22: Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers.....	19
Artikel 23: Overige bepalingen.....	19
Artikel 24: Fiscale bepalingen	20
Artikel 25: Glijclausule	20
Artikel 26: Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	21
Artikel 27: Inwerkingtreding.....	22
Bijlage 1 - Functiegroepen	24
Bijlage 2.....	25
Bijlage 3a.....	26

Bijlage 3b 27

Artikel 1: Begripsomschrijvingen

1. In dit pensioenreglement, zijnde een premieovereenkomst in de zin van de Pensioenwet, gelden de begripsomschrijvingen als opgenomen in artikel 1 van het uitvoeringsreglement en artikel 2 van de statuten van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Bloemen en Planten, tenzij in dit pensioenreglement uitdrukkelijk een andere invulling wordt gegeven aan een begrip.
2. Voorts wordt in dit pensioenreglement verstaan onder:
 - I. Partner:
 - a. degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde gehuwd is;
 - b. degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan zoals bedoeld in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
 - c. als a. en b. niet van toepassing is: degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een samenlevingsverband heeft, onder de voorwaarden dat:
 - de (gewezen) deelnemer ten genoegen van het bestuur aannemelijk maakt dat het samenlevingsverband ten minste een half jaar heeft geduurd, en
 - de betreffende partner geen familie is van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in de rechte lijn, en
 - de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een notarieel verleden samenlevingscontract aan het bestuur overlegt, inhoudende:
 1. de naam en de geboortedatum van zowel de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als de partner;
 2. de aanvangsdatum van het samenlevingsverband;
 3. het woonadres op die aanvangsdatum;
 4. (enige) vermogensrechtelijke aangelegenheden;
 5. de aanwijzing van elkaar, met uitsluiting van ieder ander, als begunstigden van partnerpensioen;
 6. de beëindigingsvoorwaarden.
 - II. Kind:

degene van wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke zin ouder is en voorts pleeg- en stiefkinderen die naar het oordeel van het bestuur als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed.
 - III. Toetredingsleeftijd:

de eerste dag van de maand waarin de 21e verjaardag wordt bereikt;
 - IV. Pensioendatum:

de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - V. Pensioengevend salaris:

Het per 1 januari van het berekeningsjaar vastgestelde jaarsalaris, bestaande uit het bruto overeengekomen maand- of 4 weken salaris vermeerderd met het vakantiegeld en met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkeringen zoals een eindejaarsuitkering of 13^e maand en inclusief vaste toeslagen niet zijnde onkostenvergoedingen. Het pensioengevend salaris bedraagt niet meer dan het maximumloon in de zin van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen.
 - VI. Franchise:

De franchise bedraagt per 1 januari 2012: € 13.061. Deze franchise wordt daarna jaarlijks per 1 januari van het kalenderjaar aangepast op basis van de algemene stijging van de CAO-lonen in de bedrijfstak over het voorafgaande kalenderjaar. De franchise zal nooit lager zijn dan de fiscaal minimale franchise.
 - VII. Pensioengrondslag:

Pensioengevend salaris minus franchise;

- VIII. PW:
de Pensioenwet;
- IX. WIA:
Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;
- X. IVA:
Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten;
- XI. Bedrijfstak:
Onder de Groothandel in Bloemen en Planten valt de natuurlijke persoon of rechtspersoon, die een onderneming drijft waarin:
- uitsluitend of in hoofdzaak de groothandelsfunctie in sierteeltproducten wordt uitgeoefend of
- naast de groothandelsfunctie in sierteeltproducten, werkzaamheden worden verricht bestaande uit het sorteren en / of verpakken en / of bewerken en/of het laden en lossen en vervoeren van de door deze onderneming verhandelde sierteeltproducten.
- XII. Partnerschap:
de formele relatie (huwelijk, geregistreerd partnerschap, samenlevingsverband) met een partner als bedoeld in lid I van dit artikel.
- XIII. Scheiding:
beëindiging van het partnerschap door:
a. echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
b. beëindiging van een geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van één van de partijen;
c. beëindiging van het samenlevingscontract als bedoeld in lid I, letter c, van dit artikel, middels notariële akte anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner.
- Scheiding vindt plaats op de datum waarop de rechterlijke uitspraak houdende de beëindiging van het huwelijk of de inschrijving van de beëindiging van het geregistreerd partnerschap heeft plaatsgevonden of het notariële samenlevingscontract wordt verbroken;
- XIV. Wet:
De Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.

Artikel 2: Deelnemerschap

1. De aanvang van de deelneming vindt plaats op het tijdstip waarop:
 - a. een werknemer de voor deze regeling geldende toetredingsleeftijd bereikt, dan wel per de later gelegen eerste dag van de maand van indiensttreding bij de aangesloten werkgever;
 - b. op een verzoek tot toelating als deelnemer door het bestuur in gunstige zin is beslist; en/of
 - c. voor de deelnemer de verplichte deelneming krachtens de Wet van kracht wordt, mits er is voldaan aan de voor deze regeling geldende toetredingsleeftijd.
2. Het deelnemerschap is verplicht voor werknemers, die zijn ingedeeld in de functiegroepen 1 tot en met 6, mits voldaan is aan de in lid 1 genoemde vereisten. Voor deelnemers, die als werknemer zijn ingedeeld in de functiegroep 7 of hoger, kan het bestuur na verzoek van een aangesloten werkgever deelname aan dit pensioenreglement toekennen, mits deze deelname voor alle werknemers van die aangesloten werkgever van toepassing is en voor zover het pensioengevend salaris niet meer bedraagt dan het in artikel 1 sub V omschreven maximum. De functiegroepen zijn opgenomen in bijlage 1.

3. Bij aanvang van deelname aan dit pensioenreglement aanvaardt de deelnemer de verplichtingen, die voortvloeien uit dit pensioenreglement. De stichting aanvaardt alsdan jegens de deelnemer de verplichtingen, die uit dit pensioenreglement voortvloeien.
4. De stichting administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers.
5. Deelname aan dit pensioenreglement eindigt op de:
 - a. pensioendatum;
 - b. dag dat de deelnemer overlijdt;
 - c. dag dat het dienstverband met de aangesloten werkgever wordt beëindigd, al dan niet als gevolg van ingang van het ouderdomspensioen, behalve indien de beëindiging van het dienstverband het gevolg is van arbeidsongeschiktheid krachtens de WIA en behalve bij vrijwillige voortzetting overeenkomstig artikel 17 van dit pensioenreglement; of
 - d. dag dat de werkgever van de deelnemer niet langer als aangesloten werkgever is aan te merken.

Artikel 3: Aanmelding en inlichtingen

1. De aangesloten werkgevers, de deelnemers en degenen, die aan de bepalingen van de statuten, het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement aanspraak op pensioen ontlenen, zijn verplicht aan de stichting de door de stichting voor een goede uitvoering van de statuten, het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement nodig geachte aanmeldingen en/of inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden over te leggen. Dit moet geschieden binnen de door de stichting gestelde termijn. Het bepaalde in artikel 4.1 en 4.2 van het uitvoeringsreglement is op de aangesloten werkgevers van overeenkomstige toepassing.
2. Het bestuur zorgt dat de deelnemers bij de aanvang van de het deelnemerschap schriftelijk op de hoogte gesteld worden van de inhoud van de pensioenregeling door middel van een startbrief overeenkomstig het bepaalde in artikel 21 van de Pensioenwet.

Artikel 3A: Opgave aan de deelnemer

1. De stichting verstrekt in de vorm van een uniform pensioenoverzicht eenmaal per jaar aan de deelnemer:
 - a. een opgave met de hoogte van de stand van het pensioenkapitaal, ultimo het afgelopen boekjaar;
 - b. een opgave van de hoogte van het ouderdomspensioen dat op de pensioendatum op basis van de stand van het kapitaal ultimo het afgelopen boekjaar op basis van de door het bestuur, in overleg met de actuaaris, vastgestelde grondslagen kan worden bepaald;
 - c. een opgave van de hoogte van de stand van het ouderdomspensioen dat op de pensioendatum bereikt kan worden indien de deelnemer tot de pensioendatum hetzelfde premiepercentage blijft betalen als in het afgelopen boekjaar;
 - d. een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
2. In aanvulling op het bepaalde in lid 1 wordt op verzoek aan de deelnemer een opgave verstrekt van de hoogte van het pensioenkapitaal. De opgave zal binnen drie maanden nadat het verzoek bij de stichting is binnengekomen, worden verstrekt. Het bestuur kan een vergoeding vragen van de aan deze opgave verbonden kosten.

Artikel 3B: Opgave aan de gewezen deelnemer

1. De stichting verstrekt in de vorm van een uniform pensioenoverzicht aan de deelnemer bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of door het bereiken van de pensioendatum:
 - a. een opgave van het tot dat moment aanwezige pensioenkapitaal voortvloeiend uit de tot de beëindiging beschikbaar gestelde premies;
 - b. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is; en
 - c. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder.
2. Ten minste een keer in de vijf jaar verstrekt de stichting in de vorm van een uniform pensioenoverzicht de gewezen deelnemer een opgave van het bij beëindiging van de deelneming ontstane pensioenkapitaal.

Artikel 3C: Opgave aan de gewezen partner

De stichting verstrekt in de vorm van een uniform pensioenoverzicht aan degene die gewezen partner wordt en een deel van het pensioenkapitaal toegerekend krijgt als bedoeld in artikel 10 bij het ontstaan en vervolgens ten minste een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van het aan de gewezen partner toegerekende deel van het pensioenkapitaal; en
- b. informatie die voor de gewezen partner van belang is.

Artikel 3D: Opgave aan de pensioengerechtigde

1. De stichting verstrekt aan degene die pensioengerechtigde wordt bij aanvang van het pensioen en vervolgens jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van het meeverzekerd partnerpensioen indien daar voor gekozen is; en
 - c. informatie over de toeslagverlening.
2. De stichting informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 3E: Opgave op verzoek

1. De stichting verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor betrokkene geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van de stichting;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor betrokkene relevante informatie over beleggingen;
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - f. een eventueel van toepassing zijnde korte- of langetermijnherstelplan;
 - g. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
 - h. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door De Nederlandsche Bank of Autoriteit Financiële Markten;
 - i. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder;
 - j. informatie over de gevolgen van uitruil.
2. De stichting verstrekt deze informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners of pensioengerechtigden.

3. De stichting verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek een indicatie van de hoogte van het mogelijk te bereiken pensioenkapitaal op de pensioendatum en een indicatie van de hoogte van de in te kopen periodieke uitkeringen bij aanwending van het mogelijk te bereiken pensioenkapitaal.
4. De stichting verstrekt de gewezen deelnemers op verzoek een opgave van het bij beëindiging van de deelneming ontstane pensioenkapitaal.
5. De informatie op grond van lid 1, sub a, d en j en lid 3 wordt kosteloos verstrekt. Voor de overige informatie kunnen kosten in rekening worden gebracht door de stichting.

Artikel 3F: Overige opgaven

1. De stichting verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat van de Europese Unie of een staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte vestigen informatie over hun pensioenen en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.
2. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt de stichting een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden kunnen staven. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij de stichting is binnengekomen. .
3. De stichting kan een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van een opgave als bedoeld in het eerste en tweede lid verbonden zijn.

Artikel 3G: Wijze van informatieverstrekking

1. De stichting verstrekt de informatie als bedoeld in de artikelen 3A t/m 3F schriftelijk, tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde instemt met elektronische informatieverstrekking.
2. De stichting zal schriftelijke informatie zenden aan het laatst haar bekende adres. Indien dit adres onjuist blijkt te zijn wordt navraag gedaan bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats van betrokkene.
3. Kosten die de stichting maakt, omdat betrokkene verzuimd heeft een adreswijziging door te geven, kunnen door de stichting bij betrokkene in rekening worden gebracht. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.

Artikel 4: Aanspraken

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft deelneming aanspraak op een periodiek ter beschikking te stellen premie welke wordt aangewend ten behoeve van:
 - a. ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer, ingaande op de pensioendatum en betaalbaar tot en met de maand waarin hij of zij overlijdt;
 - b. partnerpensioen voor de partner van de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer, ingaande op de eerste dag van de maand volgende op het overlijden van de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer en betaalbaar tot en met de maand waarin de partner overlijdt;
 - c. wezenpensioen voor ieder kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, ingaande op de eerste dag van de maand volgende op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en

betaalbaar tot en met de maand, waarin het kind de leeftijd van 18 jaar bereikt, dan wel de maand waarin het kind voordien overlijdt. Voor wezenpensioen komen eveneens in aanmerking kinderen in de leeftijd van 18 tot en met 26 jaar, die studeren naar analogie van de bepalingen van de Algemene Kinderbijslagwet en de Wet Studiefinanciering.

2. De pensioenen, de aanspraken op pensioen en het pensioenkapitaal, die kunnen worden ontleend aan dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in dit reglement en bij of krachtens de PW.
3. De aanspraak op pensioen(kapitaal) van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer en de stichting worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW, tenzij de (gewezen) deelnemer en diens partner het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

Artikel 5: Beschikbare premie

1. Bij de berekening van de grootte van de beschikbaar te stellen premie wordt uitgegaan van:
 - a. de pensioengrondslag van de deelnemer;
 - b. de leeftijd van de deelnemer;
 - c. de deeltijdfactor als bedoeld in artikel 12 lid 4.
2. De pensioengrondslag wordt voor het eerst vastgesteld per de datum van opneming in de regeling. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari vastgesteld. Wijzigingen in het pensioengevend salaris, die gedurende het kalenderjaar plaatsvinden worden per de eerstvolgende 1 januari verwerkt in de pensioengrondslag.
3. De beschikbare premie wordt voor het eerst vastgesteld per de datum van opneming in de regeling. Vervolgens wordt de premie vastgesteld op basis van de navolgende tabel:

Leeftijdsklasse	Beschikbare premiepercentage (als percentage van de pensioengrondslag)
21-24	5,99%
25-29	7,25%
30-34	8,66%
35-39	10,51%
40-44	12,65%
45-49	15,24%
50-54	18,42%
55-59	22,34%
60-64	27,30%

Als leeftijd van de deelnemer wordt in aanmerking genomen de leeftijd, die de deelnemer in die kalendermaand kan bereiken.

4. Indien de premie als bedoeld in artikel 14 op enig moment niet toereikend is om de in lid 3 genoemde premies beschikbaar te stellen, dan zal het bestuur op advies van de actuaaris deze beschikbare premies kunnen wijzigen. Deze wijziging zal zo spoedig mogelijk worden doorgevoerd en zal niet terugwerken tot enig moment vóór 1 januari van het berekeningsjaar, waarin de pensioenaanspraken worden verworven en vastgesteld.

5. Met de beschikbare premie verminderd met de door het bestuur vast te stellen inhouding voor kosten en risicopremies wordt een pensioenkapitaal gevormd. Deze vermindering is beschreven in de bij de stichting geldende actuariële en bedrijfstechnische nota

Artikel 6: Pensioenkapitaal

1. Elke deelnemer heeft een rekening voor de vorming van een pensioenkapitaal. Het pensioenkapitaal wordt op de pensioendatum aangewend voor pensioen. Het pensioenkapitaal op deze rekening is eigendom van de stichting.
2. Het pensioenkapitaal ten behoeve van de (gewezen) deelnemer bedraagt het opgebouwde kapitaal op de in lid 1 bedoelde rekening verminderd met de door het bestuur vast te stellen inhouding voor beheerkosten. Deze vermindering is beschreven in de bij de stichting geldende actuariële en bedrijfstechnische nota.
3. Het pensioenkapitaal wordt jaarlijks aangepast op basis van de door het bestuur te bepalen netto-opbrengsten van de beleggingen. Het beleggingsbeleid wordt vastgesteld door het bestuur van de stichting. Dit beleid wordt bekendgemaakt aan de deelnemers en gewezen deelnemers.

Artikel 7: Hoogte van de pensioenen

1. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald aan de hand van de hoogte van het pensioenkapitaal, het tijdstip van de pensioendatum en de gemaakte keuze zoals bedoeld in lid 2. Vaststelling geschiedt op basis van de door het bestuur in overleg met de actuaris vastgestelde grondslagen.
2. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid het pensioenkapitaal aan te wenden voor hetzij een ouderdomspensioen en een meeverzekerd partnerpensioen, dan wel alleen een ouderdomspensioen. De keuze kan gemaakt worden bij beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden of door het bereiken van de pensioendatum, en bij ingang van het ouderdomspensioen. Bij deze keuze is de toestemming vereist van de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen.
3. Indien de (gewezen) deelnemer met een partner bij de aanvraag van het pensioen geen keuze als bedoeld in het vorige lid aan de stichting kenbaar heeft gemaakt, dan wordt de (gewezen) deelnemer geacht te hebben gekozen voor een ouderdomspensioen met een meeverzekerd partnerpensioen ter grootte van 70% van het ingegane ouderdomspensioen.
4. De keuze die de (gewezen) deelnemer overeenkomstig lid 2 aan de stichting kenbaar heeft gemaakt dan wel de keuze die de (gewezen) deelnemer ingevolge het tweede lid wordt geacht te hebben gemaakt, is onherroepelijk.
5. Indien de (gewezen) deelnemer na de aanvang van zijn deelneming één of meerdere partners heeft gehad, wordt het pensioenkapitaal opgebouwd in de periode gelegen tussen de datum waarop het huwelijk dan wel de partnerrelatie is aangevangen en de scheidingsdatum aangewend voor een ouderdomspensioen en een bijzonder partnerpensioen ongeacht de ingevolge het eerste lid gemaakte keuze.
6. Bij aanwending van het pensioenkapitaal voor het levenslange ouderdomspensioen, de aanspraak op partnerpensioen en wezenpensioen, worden de pensioenen berekend aan de hand van de alsdan geldende tarieven dan wel tariefgrondslagen, zoals neergelegd in de bij de stichting geldende actuariële en bedrijfstechnische nota. De thans van toepassing zijnde tarieven zijn opgenomen in bijlage 2.

Artikel 8: Partner- en wezenpensioen vóór de pensioendatum

1. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór het bereiken van de pensioendatum verkrijgen de partner en/of de kinderen aanspraken op partner-, respectievelijk wezenpensioen.
2. a. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt het pensioenkapitaal aangewend voor de inkoop van het partnerpensioen en/of wezenpensioen. De aanwending bij de stichting zal geschieden onder door de bestuur te stellen voorwaarden zoals vermeld in bijlage 3a en 3b van dit pensioenreglement. De hoogte van het partnerpensioen en/of wezenpensioen bedraagt niet meer dan op grond van de fiscale regelgeving kan worden verkregen.
b. De stichting sluit daarnaast per 1 januari van het berekeningsjaar voor deelnemers een separate risicoverzekering. De risicoverzekering dekt het verschil tussen de gekapitaliseerde waarde van het beoogde partnerpensioen en het opgebouwde pensioenkapitaal.

Het beoogde partnerpensioen bedraagt bij het overlijden van een deelnemer 1,4% van de pensioengrondslag, vermenigvuldigd met in maanden nauwkeurig, het aantal jaren van deelneming aan deze regeling. Onder de jaren van deelneming wordt verstaan de jaren als ware de deelnemer vanaf aanvang deelnemerschap tot zijn pensioendatum in dienst van de werkgever gebleven. Bij een inkomende overdracht zal het aantal deelnemersjaren verhoogd worden met extra jaren. Deze extra jaren worden gevonden door de overdrachtswaarde fictief aan te wenden voor een ouderdompensioen in combinatie met een partnerpensioen. Aan de hand van het aldus gevonden partnerpensioen worden de extra deelnemersjaren vastgesteld.

Bij het bepalen van het beoogde partnerpensioen is het uitgangspunt dat de deelnemer een ongewijzigde pensioengrondslag en een ongewijzigd deeltijd dienstverband heeft.

Het wezenpensioen bedraagt bij het overlijden van een deelnemer 20% van het beoogde partnerpensioen. Dit wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin het kind ouderloos is geworden.

3. Het partnerpensioen als bedoeld in het eerste en tweede lid, gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die, waarin de (gewezen) deelnemer is overleden en eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde tot het partnerpensioen komt te overlijden.
4. Het wezenpensioen als bedoeld in het eerste en tweede lid, gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer is overleden en eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand, waarin de gerechtigde tot het wezenpensioen achttien jaar wordt of 27 jaar indien het kind studierend is in de zin van de Wet op de Studiefinanciering of arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, dan wel op de laatste dag van de maand, waarin de gerechtigde tot het wezenpensioen komt te overlijden.
5. Het opnemen van onbetaald verlof door de deelnemer zal niet van invloed zijn op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965.

Artikel 9: Bijzondere bepalingen partner- en wezenpensioen

1. Er bestaat geen aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner, met wie de gepensioneerde na de pensioendatum in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap aangaat, dan wel een samenlevingscontract sluit, noch bestaat er aanspraak op wezenpensioen ten behoeve van kinderen, die bij of tijdens zulk een huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract de status van kind hebben verkregen.

2. Een (gewezen) deelnemer die gelijktijdig meerdere partners heeft, kan slechts één van hen aanwijzen als partner in de zin van deze pensioenregeling. Bij aanwijzing van een andere partner wordt voor de uitvoering van deze pensioenregeling de partnerrelatie met de eerder aangewezen partner als beëindigd beschouwd.
3. De stichting heeft het recht om terstond na overlijden van de deelnemer de notarieel verleden samenlevingscontract in te zien, teneinde te kunnen beoordelen of aanspraak op partnerpensioen bestaat.

Artikel 10: Bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Indien de (gewezen) deelnemer na de aanvang van zijn deelneming één of meerdere partners heeft gehad, dan gelden met betrekking tot het bijzonder partnerpensioen en het bedrag van het jaarlijkse partnerpensioen de volgende bepalingen.
2. Indien de (gewezen) deelnemer vóór het bereiken van de pensioendatum komt te overlijden, wordt/worden voor de vaststelling van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen en op partnerpensioen de deelnemingsperiode(n) van de (gewezen) deelnemer gesplitst en wel zodanig dat:
 - a. aan de gewezen partner wordt toegerekend het deel van het pensioenkapitaal opgebouwd gedurende de deelnemingsperiode(n) tot aan de scheidingsdatum;
 - b. aan een volgende gewezen partner wordt toegerekend het deel van het pensioenkapitaal dat is opgebouwd gedurende de deelnemingsperiode(n) tot aan de scheidingsdatum, onder aftrek van een eerder toegerekend deel van het pensioenkapitaal zoals berekend onder a.;
 - c. aan de partner, of indien er geen partner is aan eventuele wezen, wordt toegerekend het resterende deel van het pensioenkapitaal.
3. Indien de gepensioneerde komt te overlijden, wordt/worden voor de vaststelling van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen en op partnerpensioen de deelnemingsperiode(n) van de (gewezen) deelnemer gesplitst en wel zodanig dat:
 - a. aan de gewezen partner wordt toegerekend het deel tot aan de scheidingsdatum;
 - b. aan een volgende gewezen partner wordt toegerekend het deel tot aan de scheidingsdatum, onder aftrek van een eerder toegerekend deel zoals berekend onder a.;
 - c. aan de partner, of indien er geen partner is aan eventuele wezen, wordt toegerekend het resterende deel van de deelnemingsperiode(n).
4. Indien de gepensioneerde met partner heeft gekozen voor een meeverzekerd partnerpensioen als bedoeld in artikel 7 lid 2, en de scheiding vindt plaats na de pensioendatum, dan wordt voor de vaststelling van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner het volledige meeverzekerde partnerpensioen dat resteert na toekenning van een bijzonder partnerpensioen aan de eerdere gewezen partner(s) als bedoeld in lid 3 toegerekend.
5. Op een bijzonder partnerpensioen is het bepaalde in de voorgaande artikelen terzake partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Tenzij het bestuur anders besluit gaat dit pensioen echter niet eerder in dan op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het verzoek om uitkering is ontvangen.
6. Het jaarlijkse (bijzonder) partnerpensioen van de (gewezen) partner wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 respectievelijk artikel 7 lid 5.
7.
 - a. Aan de gewezen partner van de gepensioneerde voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
 - b. Aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer wordt een bewijs uitgereikt waaruit het deel van het pensioenkapitaal blijkt dat is opgebouwd in de periode gelegen tussen de datum waarop het partnerschap is aangevangen en de datum, waarop de scheiding tot stand kwam.
 - c. Aan de volgende gewezen partner van de (gewezen) deelnemer wordt een bewijs uitgereikt waaruit het deel van het pensioenkapitaal blijkt dat is opgebouwd in de periode gelegen tussen de

datum waarop het partnerschap is aangevangen en de datum, waarop de scheiding tot stand kwam.

8. Voor de toepassing van dit artikel in geval van een niet-geregistreerd partnerschap geldt als aanvangsdatum van de partnerrelatie de datum met ingang waarvan de samenwoning blijkt het bevolkingsregister is aangevangen. Voor de beëindiging van het partnerschap geldt het bepaalde in artikel 1 lid 2 sub XIII.
9. Het hiervoor in de leden 1 tot en met 8 bepaalde vindt geen toepassing indien de man en de vrouw bij huwelijksvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts dan geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de stichting is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
10. Een gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. de stichting bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

Artikel 11: Pensioenverevening bij scheiding

1. Dit artikel is van toepassing in geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap, indien en voorzover de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing is. Een pensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, het in artikel 18 bedoelde bedrag niet te boven gaat.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
 - a. in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - b. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 116 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
 - c. in geval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand.
 - d. in geval van beëindiging van het samenlevingscontract: de dag waarop het notarieel verleden samenlevingscontract wordt verbroken.
3. De gewezen partner van de deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een aanspraak op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdompensioen, mits de stichting binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
4. Het gedeelte bedoeld in het derde lid bedraagt de helft van het ouderdompensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer/ gewezen deelnemer/gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan de stichting.
5. De (gewezen of gepensioneerde) deelnemer en zijn gewezen partner kunnen bij huwelijksvoorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in het vierde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de gewezen partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding gestelde voorwaarden.
6. Het gedeelte van het ouderdompensioen waarop de gewezen partner aanspraak heeft, wordt vanaf de ingangsdatum van het pensioen verhoogd conform de ingegane pensioenen ingevolge artikel 20.

7. De uitkering van de op basis van dit artikel toegekende respectievelijke aanspraken gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de deelnemer. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
8. Het gehele ouderdomspensioen wordt aan de gepensioneerde uitbetaald met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gewezen partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioendatum.
9. De stichting verstrekt de (gewezen) deelnemer en zijn gewezen geregistreerde partner een opgave waaruit het tijdens het huwelijk opgebouwde pensioenkapitaal blijkt, dat op de pensioendatum voor hetzij een ouderdomspensioen en een meeverzekerd partnerpensioen dan wel enkel een ouderdomspensioen zal worden aangewend alsmede de ingangsdatum van de in het derde lid bedoelde uitbetaling.
10. De stichting verstrekt de gepensioneerde en zijn gewezen partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
11. De stichting kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen partner.

Artikel 12: Deeltijd dienstverband

1. Het pensioengevend salaris van de deelnemer met een deeltijd dienstverband wordt voor de berekening van de pensioengrondslag herrekend tot een pensioengevend salaris, dat de deelnemer zou hebben gehad, indien hij een volledig dienstverband bij de aangesloten werkgever zou hebben.
2. Voor deelnemers met een deeltijd dienstverband wordt de op grond van artikel 5 vastgestelde beschikbare premie vermenigvuldigd met de voor dat jaar geldende deeltijdfactor.
3. De werknemersbijdrage in enig jaar, als bedoeld in artikel 14 lid 2, wordt voor deelnemers met een deeltijd dienstverband vermenigvuldigd met de voor dat jaar geldende deeltijdfactor.
4. De deeltijdfactor wordt berekend door het aantal uren dat de deelnemer conform zijn dienstverband werkzaam is te delen door het aantal uren dat hij werkzaam zou zijn geweest, indien hij een volledig dienstverband bij de aangesloten werkgever zou hebben.

Artikel 13: Uitkering van de pensioenen

1. Het ouderdomspensioen zal worden uitgekeerd aan de (gewezen) deelnemer, het partnerpensioen aan de nabestaande van de (gewezen) deelnemer en het wezenpensioen aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind, dan wel aan het kind zelf, indien het meerderjarig is.
2. De uitbetaling geschiedt tegen overlegging van een bewijs van in leven zijn van de rechthebbende ten genoegen van het bestuur.
3. Alle uitkeringen geschieden in Nederland in euro's per maand bij achterafbetaling.
4. De uitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en sociale verzekeringspremies, welke de stichting ingevolge bestaande of in de toekomst uit te vaardigen wetten of besluiten verplicht is in te houden.

Artikel 14: Premie

1. De aangesloten werkgever is voor iedere bij hem in dienstbetrekking werkzame deelnemer voor elke loonbetalingstermijn aan de stichting een premie verschuldigd. De premie wordt jaarlijks op basis van doorsneetarieven per kalenderjaar en voor de aanvang van het kalenderjaar vastgesteld door het bestuur, gehoord de actuaris. De premie bedraagt vanaf 1 juli 2010 8 % van het pensioengevend salaris.
2. De aangesloten werkgever is gerechtigd om bij iedere loonbetaling de bij die periode behorende werknemersbijdragen voor de deelname van de desbetreffende deelnemer op het loon van die deelnemer in te houden. De toegestane werknemersbijdrage bedraagt vanaf 1 september 2010 50% van de in lid 1 genoemde premie.
3. Voor werknemers die voor bepaalde tijd zijn aangenomen, waaronder mede worden verstaan de werknemers die voor een bepaald seizoen of voor de tijdelijke vervulling van een bepaalde taak zijn aangenomen, wordt voor de berekening van de premie over een jaar uitgegaan van het aantal maanden dat de werknemer in de loop van dat jaar in dienst is, respectievelijk ten behoeve van de aangesloten werkgever heeft gewerkt. Voor de berekening van de premie wordt een tijdsduur van 14 dagen of meer als volle maand gerekend en een tijdsduur van minder dan 14 dagen verwaarloosd.
4. Indien de aangesloten werkgever de verschuldigde premie niet tijdig heeft afgedragen, dan zullen de risicodekkingen zoals omschreven in de artikelen 8 en 15 in stand blijven. De stichting vordert bij de werkgever, voor de in de vorige volzin bedoelde dekkingen, de benodigde premie. Het bepaalde in artikel 3.2 van het uitvoeringsreglement is hierop van overeenkomstige toepassing.
5. Indien de aangesloten werkgever wel de werknemersbijdrage op het loon van de werknemer heeft ingehouden of van de werknemer ontvangen, maar de premie niet aan de stichting heeft afgedragen, wordt voor de vaststelling van de aanspraak op een periodiek ter beschikking te stellen premie, de premie geacht te zijn betaald aan het fonds, tenzij:
 - a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
 - b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd;
 - c. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het aanspraak op een periodiek ter beschikking te stellen premie aan de werknemer toekent.

Artikel 15: Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. De aangesloten werkgever is voor een bij haar in dienstbetrekking werkzame deelnemer de in artikel 14 omschreven premie onverminderd aan de stichting verschuldigd, indien en zolang op haar de verplichting tot loondoorbetaling rust gedurende een ziekteperiode van de deelnemer, of indien en zolang betrokkene een uitkering krachtens de Ziektewet geniet, een en ander met inbegrip van eventueel contractueel overeengekomen wachtdagen.
2. Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van de deelnemer geeft aanspraak op (gedeeltelijke) vrijstelling van betaling van de beschikbare premies als bedoeld in artikel 5 welke gedurende de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer vervallen, echter niet eerder dan de datum waarop aan betrokkene een uitkering krachtens de WIA naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer is toegekend.
3. Afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA wordt het deelnemerschap gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid gedeeltelijk vrijgesteld van betaling van de beschikbare premies en wel krachtens onderstaand schema:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Vrijstelling van betaling beschikbare premies
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,50%
80 tot 100%	100%

- De (gedeeltelijke) vrijstelling van betaling van de beschikbare premies als bedoeld in lid 3 vindt plaats op basis van de pensioengrondslag, zoals deze gold bij aanvang van de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA met inachtneming van het bepaalde in artikel 12.
- Bij beëindiging van de uitkering krachtens de WIA vanwege een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% is artikel 16 van overeenkomstige toepassing. Artikel 16 zal evenwel niet worden toegepast, indien de door de beëindiging van de arbeidsongeschiktheid vrijgekomen arbeidscapaciteit weer wordt aangewend in dienst van de aangesloten werkgever.
- Arbeitsongeschiktheid is aanwezig, indien en zolang een uitkering krachtens de WIA is toegekend. Om in aanmerking te komen voor (gedeeltelijke) vrijstelling van betaling als bedoeld in lid 3, dient de arbeidsongeschikte deelnemer een volmacht aan het bestuur te verlenen om periodiek bij de uitvoeringsinstelling van de WIA de ter zake relevante informatie op te vragen. De arbeidsongeschikte deelnemer is voorts verplicht het bestuur direct schriftelijk op de hoogte te stellen van iedere wijziging van het percentage van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA. Indien en zolang een deelnemer in de zin van het hiervoor bepaalde arbeidsongeschikt is, komt de verschuldigde bijdrage ten laste van de stichting.
- Indien de uit dit artikel voortvloeiende risico's worden herverzekerd bij een in Nederland wettelijk toegelaten verzekeraar, waarmee de stichting overeenkomsten tot herverzekering heeft gesloten zullen de voorwaarden van deze verzekeraar gelden. Deze voorwaarden kunnen worden opgevraagd bij het bestuur.

Artikel 16: Einde deelneming vóór de pensioendatum

Bij het eindigen van de deelneming, anders dan door overlijden of door het bereiken van de pensioendatum, heeft de (gewezen) deelnemer te zijner tijd aanspraak op pensioen, waarvan de omvang wordt bepaald door de hoogte van het pensioenkapitaal. De rekening als bedoeld in artikel 6 wordt in dat geval aangehouden zonder dat verdere premies ter beschikking worden gesteld.

Artikel 17: Vrijwillige voortzetting

- Het bestuur kan aan een deelnemer, wiens dienstbetrekking bij een van de aangesloten werkgevers geëindigd is zonder dat hierop indiensttreding bij een andere aangesloten werkgever is gevolgd, of op wie de verplichting tot deelneming niet meer van toepassing is, toestemming verlenen om de deelneming vrijwillig voor eigen rekening voort te zetten voor de duur van maximaal drie jaren op basis van de laatst bekende (salaris) gegevens.
- Het bestuur kan de toestemming voor vrijwillige voortzetting slechts verlenen, indien en voorzover dat op grond van de Regeling taakafbakening pensioenfondsen is toegestaan. Daarnaast worden de fiscale voorwaarden zoals opgenomen in het besluit Vrijwillige voortzetting pensioenregeling na ontslag (besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 20 november 2002, nr. CPP2002/1303M) in aanmerking genomen. Het bestuur kan aan deze toestemming voorwaarden verbinden en haar te allen tijde intrekken.

3. Indien, na beëindiging van het dienstverband met de werkgever vóór ingang van het pensioen, op grond van het Bijdragereglement van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (Stichting FVP) een bijdrage wordt verstrekt, zal deze bijdrage worden omgezet in pensioenkapitaal conform het bepaalde in dit pensioenreglement en in de reglementen van de Stichting FVP.

Artikel 18: Waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, dan wel het opgebouwde pensioenkapitaal over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken, dan wel het opgebouwde pensioenkapitaal van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. De hiervoor genoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door de stichting steeds in acht genomen.
4. Bij liquidatie van de stichting is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing..
5. Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht van het eerste lid of derde lid valt, is de stichting bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. De stichting is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.
6. Na overdracht van waarden naar een andere pensioenuitvoerder kan door de betrokkene tegenover de stichting geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop het opgebouwde pensioenkapitaal betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.
7. Indien er waarden naar de stichting worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ten behoeve van aanspraken als bedoeld in artikel 4 van dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

Artikel 18A: Afkoop klein pensioen

1. De stichting heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na einde van de deelneming, anders dan door overlijden of ingang van het ouderdomspensioen, het opgebouwde pensioenkapitaal van de gewezen deelnemer af te kopen, indien het tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde pensioenkapitaal op de pensioendatum zal leiden tot een uitkering die het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat. Voor deze afkoop is geen toestemming van de gewezen deelnemer vereist. Indien de stichting tot afkoop overgaat, zal de gewezen deelnemer daarover worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar plaatsvinden. Afkoop zal niet plaatsvinden indien de gewezen deelnemer binnen twee jaar na einde van de deelneming

heeft gemeld dat er een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

Na vervanging van het opbouwde pensioenkapitaal door een uitkering ineens, kan door betrokkene tegenover de stichting geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop het opgebouwde pensioenkapitaal betrekking had en wordt bij een hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

2. Indien de pensioendatum ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar, heeft de stichting het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen het opbouwde pensioenkapitaal af te kopen, indien dit op de ingangdatum zal leiden tot een uitkering van het ouderdomspensioen die het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat.
3. De stichting heeft het recht om partnerpensioen af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op de ingangsdatum het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat. Indien de stichting tot afkoop overgaat, zal de partner daarover worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum plaatsvinden.
4. De stichting heeft het recht om bijzonder partnerpensioen af te kopen, indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat. Indien de stichting tot afkoop overgaat, zal de gewezen partner daarover worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen zes maanden na melding van de scheiding plaatsvinden.
5. Indien het bepaalde in de leden 1 en 2 toepassing vindt ten aanzien van het ouderdomspensioen, wordt de meeverzekerde aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen tegelijkertijd afgekocht. Indien het bepaalde in lid 3 toepassing vindt, wordt de meeverzekerde aanspraak op wezenpensioen tegelijkertijd afgekocht.

Artikel 19: Pensionering anders dan op pensioendatum

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan de stichting het ouderdomspensioen, op zijn vroegst vanaf de 60-jarige leeftijd, laten ingaan op de eerste dag van een maand gelegen vóór de pensioendatum. Dit onder de voorwaarden dat hij voor de stichting aantoonbaar stopt met werken en het deelnemerschap in verband met pensionering wordt beëindigd.
2. Voorzover de deelnemer nog een dienstbetrekking heeft kan hij de pensioendatum uitstellen, maar niet later dan eerste van de maand waarin hij de 70-jarige leeftijd bereikt, of zoveel eerder als het fiscaal maximaal toelaatbare ouderdomspensioen wordt bereikt. Na de pensioendatum zijn geen premies verschuldigd en worden geen beschikbare premies toegevoegd aan het in artikel 6 bedoelde pensioenkapitaal, wel blijft het derde lid van dit artikel hierop van toepassing.
3. De pensioenen die eerder of later dan de pensioendatum ingaan worden bepaald aan de hand van de hoogte van het pensioenkapitaal op dat tijdstip en voor het overige met in achtneming van het bepaalde in artikel 7.
4. De (gedeeltelijke) arbeidsongeschikte deelnemer heeft geen recht op pensionering anders dan op de pensioendatum voor het gedeelte waarop hij op de gewenste eerdere of latere pensioeningangsdatum vrijstelling van premiebetaling geniet op grond van artikel 15.

Artikel 20: Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Op de ingegane pensioenrechten wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging tussen 1 oktober van het voorafgaande kalenderjaar en 1 oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar van de consumentenprijsindex (zijnde de CPI alle huishoudens afgeleid), zoals vastgesteld door het CBS. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. De ingegane pensioenen zullen niet met een hoger percentage worden verhoogd dan het percentage waarmee de kapitalen van (gewezen) deelnemers op basis van artikel 6 worden verhoogd.
3. Het bestuur behoudt zich het recht voor om dit artikel met inachtneming van de statutaire bepalingen aan te passen. Toekomstige aanpassingen zijn verbindend voor alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
4. Indien op grond van wet- en regelgeving nadere eisen worden gesteld aan de voorwaardelijke toeslagverlening, meer in het bijzonder op welke wijze bij de financiering voldaan kan worden aan de eis van consistentie tussen gewekte verwachtingen, financiering en de feitelijke realisatie van de overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening in het verleden, zal het pensioenreglement zonedig hierop worden aangepast.

Artikel 21: Verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De stichting kan verworven pensioenkapitalen en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. de stichting niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen de wettelijk voorgeschreven termijn te geraken uit een situatie van onderdekking.
2. De stichting informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenkapitalen en pensioenrechten.
3. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 22: Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers

1. De (gewezen) deelnemer is verplicht aan het bestuur binnen een daartoe te stellen termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden te overleggen, welke door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en dit reglement.
2. De stichting behoudt zich het recht voor de verzekering en/of de uitkering te staken of op te schorten, zodra de (gewezen) deelnemer niet aan zijn verplichtingen voldoet, indien en voorzover de stichting hierdoor wordt benadeeld, zulks ter beoordeling van het bestuur.
3. De stichting is niet aansprakelijk indien de pensioenen niet of niet juist verzekerd zijn doordat de (gewezen) deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen heeft voldaan.

Artikel 23: Overige bepalingen

1. In alle gevallen, waarin dit reglement strijdig of niet verenigbaar is met één of meer bepalingen van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer of met bepalingen van overheidswege, heeft het bestuur, de bevoegdheid om van het pensioenreglement zodanig af te wijken, dat de strijdigheid wordt opgeheven.
2. Voor zover door overdracht, inpandgeving of enig andere handeling een derde recht op enig ouderdoms-, partner- en wezenpensioen of een gedeelte daarvan kan doen gelden, wordt het recht op pensioen opgeschort.
3. Het recht op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt opgeschort in geval van faillissement van de gerechtigde of wanneer en voor zover onder de stichting te diens laste op enige uitkering krachtens dit reglement beslag wordt gelegd.
4. Het bestuur beslist wanneer het recht op pensioen zal herleven. Het recht herleeft in elk geval zodra de oorzaak, waardoor het recht is vervallen, is opgeheven.

Artikel 24: Fiscale bepalingen

1. Op de pensioendatum kan het ouderdomspensioen niet meer bedragen dan 100% van het op dat moment geldende pensioengevende salaris van de deelnemer, dan wel het laatste hogere feitelijke salaris van de deelnemer voorzover dat krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 als pensioengevend mag worden aangemerkt, verminderd met een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering (incl. vakantietoeslag) voor één AOW-gehuwde met een partner van 65 jaar of ouder.
2. Op de ingangsdatum kan het partner- en wezenpensioen niet meer bedragen dan 70% respectievelijk 14% (voor volle wezen 28%) van het pensioengevend salaris van de deelnemer als bedoeld in lid 1, dan wel het laatste hogere feitelijke salaris van de deelnemer voorzover dat krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 als pensioengevend mag worden aangemerkt, verminderd met 70% respectievelijk 14% (28%) van een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering (incl. vakantietoeslag) voor één AOW-gehuwde met een partner van 65 jaar of ouder.
3. Bij overschrijding van de in de leden 1 en 2 opgenomen maxima wordt het meerdere naar keuze van de deelnemer aangewend voor de inkoop van extra aanspraken op de overige pensioensoorten, indien en voorzover de voor deze pensioensoorten geldende maxima niet worden overschreden. Voor zover het meerdere niet kan worden aangewend voor de inkoop van extra aanspraken op de overige pensioensoorten, wordt dit uitgekeerd in een uitkering ineens. De uitkering ineens wordt aangemerkt als loon uit tegenwoordige dienstbetrekking en wordt geacht te zijn genoten op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het pensioen.
4. In afwijking van het bepaalde in de leden 1 en 2 mogen de pensioenen meer bedragen dan de aldaar genoemde maxima, voor zover de overschrijding het gevolg is van het verlenen van toeslagen en/of als gevolg van uitruil van partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen en/of als gevolg van waardeoverdrachten.

Artikel 25: Glijclausule

Het bestuur heeft het recht om namens de werkgever- en werknemersorganisaties in de bedrijfstak deze pensioenregeling voor het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarover desgewenst een voor beroep vatbare beslissing te vragen. Het bestuur heeft de bevoegdheid om namens de werkgever- en werknemersorganisaties zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

Artikel 26: Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en reglementen te zijnen aanzien bepaalde kan, op zijn verzoek, door het bestuur worden vrijgesteld degene die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, alsmede de rechtspersoon waarbij natuurlijke personen betrokken zijn die zodanige bezwaren hebben.
2. Het verzoek geschiedt door indiening van een door verzoeker ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt ten minste in dat degene die de verklaring indient, overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, dat hij mitsdien noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door een aangesloten werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. Wanneer het verzoek een rechtspersoon betreft, wordt de verklaring ingediend door het ingevolge de Wet of de statuten van die rechtspersoon daartoe bevoegde orgaan. Onverminderd het bepaalde in het tweede lid houdt deze verklaring tevens in, dat de natuurlijke personen die behoren tot het orgaan dat ingevolge de Wet of de statuten bevoegd is te besluiten de vrijstelling aan te vragen, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij het verzoek, als bedoeld in dit lid, worden gevoegd:
 - a. een gewaarmerkt afschrift van de statuten van de rechtspersoon, en
 - b. een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. Het bestuur verleent, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is, de vrijstelling. Aan een vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van de stichting. Van de verleende vrijstelling wordt door het bestuur een bewijs uitgereikt.
5. Aan een aangesloten werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.
6. Ieder die vrijgesteld is van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen dat het hem uitgereikte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennis genomen.
7. Ieder die vrijstelling heeft, is verplicht dezelfde bedragen welke hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had, aan de stichting te betalen in de vorm van spaarbijdragen, hetgeen mede geldt voor een aangesloten werkgever die geen vrijstelling heeft, met betrekking tot de bijdragen welke zij verschuldigd is voor een deelnemer die wel een vrijstelling heeft.

Indien laatstbedoelde deelnemer het bestuur daartoe verzoekt, worden de door de aangesloten werkgever reeds betaalde en door de stichting nog niet uitgekeerde spaarbijdragen onder aftrek van administratiekosten omgezet in pensioenaanspraken ten behoeve van de deelnemer, door storting van het spaarbedrag als koopsom bij de stichting.

Toekomstige door de aangesloten werkgever te storten bijdragen worden dan eveneens als bijdragen voor pensioen beschouwd, waaraan de rechten worden ontleend als vermeld in dit pensioenreglement. Een deelnemer die niet is vrijgesteld en in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld, betaalt de door hem verschuldigde bijdragen rechtstreeks aan de stichting. Indien een deelnemer die niet is vrijgesteld en in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld, daartoe aan de stichting een verzoek doet, worden de door de werkgever reeds betaalde spaarbijdragen en door de stichting nog niet uitgekeerde, alsmede de door de werkgever nog verschuldigde spaarbijdragen onder aftrek van administratiekosten omgezet in pensioenaanspraken ten behoeve van die deelnemer door storting van het spaarbedrag als koopsom bij de stichting.

8. De ten behoeve van een deelnemer betaalde spaarbijdragen worden onder aftrek van administratiekosten door of namens de stichting geboekt op een die deelnemer betreffende spaarrekening. Over de bedragen, opgenomen in de afzonderlijke spaarrekening per werknemer, wordt ten gunste van de rekeninghouder door de stichting op deze rekening rente bijgeschreven, berekend vanaf het einde van het jaar waarover de bijdragen zijn geheven, naar een per het einde van dat jaar geldende rentevoet krachtens het besluit inzake vaststelling marktrente. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkering van het ouderdoms-, partner- of wezenpensioen wordt aansluitend aan het bereiken van de in de regeling opgenomen pensioenleeftijd in gelijke termijnen uitgekeerd gedurende ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar. Indien het overlijden van de deelnemer plaatsvindt vóór het bereiken van de pensioendatum, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de nabestaande. De periode waarover voor de nabestaande een uitkering wordt vastgesteld bedraagt ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar. Laat de overledene geen nabestaande na, dan wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan zijn kinderen die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien het overlijden van de deelnemer plaatsvindt nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de nabestaande. Laat de overledene geen nabestaande na, dan wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan zijn kinderen die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de Loonbelasting 1964. Geen uitkering vindt plaats dan op verzoek van belanghebbenden. De aanspraak op uitkering vervalt 5 jaren na het tijdstip waarop zij is ontstaan, tenzij het bestuur anders beslist.
9. Indien een deelnemer die geen vrijstelling heeft, uit de dienst treedt van een aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft en niet opnieuw bij een zodanige werkgever in dienst treedt, wordt te zijnen aanzien de pensioenregeling volledig van kracht. Het te zijnen name geboekte spaarsaldo wordt als te zijnen behoeve betaalde bijdrage in de pensioenregeling beschouwd.
10. Een vrijstelling wordt door het bestuur ingetrokken:
 - a. op verzoek van hem aan wie de vrijstelling is verleend;
 - b. indien naar het oordeel van het bestuur de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.
11. Het bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft. Door deze intrekking wordt te zijnen aanzien de pensioenregeling volledig van kracht en ontstaan dezelfde gevolgen, als hierboven in lid 9 omschreven.
12. Onverminderd het bepaalde in de leden 10 en 11 vervalt de vrijstelling welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum waarop een vrijstelling is vervallen, kan een nieuwe vrijstelling worden verleend. Door het vervallen van de vrijstelling wordt te zijnen aanzien de pensioenregeling volledig van kracht en ontstaan dezelfde gevolgen als hiervoor in lid 9 omschreven.
13. De beslissing op een verzoek om vrijstelling wegens gemoedsbezwaardheid, de intrekking van zodanige vrijstelling en het vaststellen van de voorwaarden geschieden schriftelijk door het bestuur en zijn met redenen omkleed. Een afschrift van die beslissing wordt door het bestuur toegezonden aan de betrokken deelnemer of aangesloten werkgever die het verzoek om vrijstelling heeft gedaan. De beslissing van de stichting is een besluit in de zin van de Algemene wet bestuursrecht.

Artikel 27: Inwerkingtreding

Het pensioenreglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2007 en laatstelijk gewijzigd op 20 februari 2012. De wijziging in artikel 5, met uitzondering van de in lid 3 opgenomen tabel, heeft terugwerkende kracht tot 1 januari 2007. De in artikel 5 lid 3 opgenomen tabel geldt vanaf 1 januari 2008. De in Bijlage 2, 3a en 3b opgenomen tabellen gelden vanaf 1 april 2012.

Bijlage 1 - Functiegroepen

De bijlage zoals bedoeld in artikel 2 lid 2

discipline					
functiegroep/ ORBA-score		Commercie	Productie	Administratie	Ondersteunende Diensten
I	0-30		Productiemedewerker A		
II	30-50		Productiemedewerker B Productiemedewerker C Productiemedewerker D Productiemedewerker E Expeditiemedewerker		Medewerker Kantine
III	50-70		Productiemedewerker F Uitgangscontroleur C&C Productiemedewerker G		
IV	70-90	Algemeen Verkoopmedewerker C&C	Ingangscontroleur Medewerker Export documenten Chauffeur Binnenland Productiemedewerker H	Algemeen administratief medewerker	Receptioniste- Telefoniste
V	90-110	Medew Verkoop Binnendienst Medew. Verkoop & Orderpick C&C	Productiemedewerker I Kwaliteitscontroleur Chauffeur Buitenland	Administratief medewerker Inkoop Administratief medewerker Crediteuren	
VI	110-130	Verkoper Cash & Carry	Voorman Expeditie Bandleider	Medewerker P&O	Monteur

Bijlage 2

Tarieven pensioeninkoop op pensioendatum

Inkoopleeftijd	Levenslang ouderdomspensioen vanaf inkoopleeftijd	Levenslang ouderdomspensioen vanaf inkoopleeftijd+uitgesteld levenslang partnerpensioen (70% ouderdomspensioen)
60	21,549	23,702
61	20,996	23,178
62	20,431	22,642
63	19,856	22,094
64	19,268	21,534
65	18,667	20,962
66	18,070	20,384
67	17,462	19,794
68	16,844	19,194
69	16,217	18,582
70	15,579	17,960

Voorbeeld:

Een 62-jarige deelnemer heeft een pensioenkapitaal van € 10.000 ná de onttrekking in verband met de excassokosten. Hiervan kan deze deelnemer een levenslang ouderdomspensioen van € 442 ($€ 10.000 / 22,642$) ingaand op leeftijd 62 inkopen met een bijbehorend levenslang partnerpensioen ter grootte van € 309.

Bijlage 3a

Tarieven inkoop levenslang partnerpensioen

Inkoopleeftijd	Levenslang partnerpensioen	Inkoopleeftijd	Levenslang partnerpensioen
25	34,679	46	27,896
26	34,440	47	27,469
27	34,194	48	27,034
28	33,941	49	26,591
29	33,681	50	26,141
30	33,415	51	25,683
31	33,140	52	25,217
32	32,856	53	24,742
33	32,562	54	24,258
34	32,261	55	23,764
35	31,949	56	23,259
36	31,629	57	22,746
37	31,299	58	22,227
38	30,961	59	21,700
39	30,613	60	21,167
40	30,255	61	20,625
41	29,888	62	20,074
42	29,510	63	19,516
43	29,122	64	18,946
44	28,724	65	18,366
45	28,315		

Voorbeeld:

Een gewezen deelnemer overlijdt op 50-jarige leeftijd en laat een 47-jarige partner achter. Het premievrije pensioenkapitaal bedraagt € 10.000 ná de onttrekking in verband met de excassokosten. Hiervan kan voor de partner een direct ingaand levenslang partnerpensioen ingekocht worden van € 364 ($€ 10.000 / 27,469$).

Bijlage 3b

Tarieven inkoop wezenpensioen

Inkoopleeftijd	Wezenpensioen
0	22,423
1	21,859
2	21,283
3	20,693
4	20,089
5	19,471
6	18,837
7	18,189
8	17,523
9	16,837
10	16,132
11	15,406
12	14,659
13	13,887
14	13,088
15	12,261
16	11,405
17	10,517
18	9,599
19	8,649
20	7,667
21	6,654
22	5,609
23	4,533
24	3,429
25	2,303
26	1,160

Voorbeeld:

Een gewezen deelnemer overlijdt op 50-jarige leeftijd en laat een 47-jarige partner en een 15-jarig kind achter. Het premievrije pensioenkapitaal bedraagt € 10.000 ná de onttrekking in verband met de excassokosten. Hiervan kan voor de partner een direct ingaand levenslang partnerpensioen ingekocht worden van € 334 ($\text{€ } 10.000 / (27,469 + 20\% \times 12,261)$) gecombineerd met een wezenpensioen ter grootte van € 67.