

## Bij Bpf GBP geen korting op pensioenen



**Korten op de pensioenen is bij Bedrijfstakpensioenfonds GBP niet nodig. Het fonds voldoet aan de eisen die de toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) stelt.**

De financiële crisis en de lage rente treffen sommige pensioenfondsden zo zwaar dat zij de pensioenen mogelijk moeten verlagen. Ook Bpf GBP merkt de gevolgen maar minder dan veel andere pensioenfondsden. Ook helpt dat de premie voor dit jaar is verhoogd naar 8%.

### **Waarom heeft de lage rente voor Bpf GBP minder gevolgen?**

De premies worden collectief over alle werknemers verdeeld op basis van de verdeelsleutel in het pensioenreglement. Alleen als de premies en de opbrengsten van de beleggingen lager zijn dan nodig, kan de opbouw van de pensioenkapitalen worden verlaagd. In het verleden is dit twee keer nodig geweest. De oude premie van 7,2% was voor 2010 onvoldoende. Door de afgesproken verhoging van de pensioenpremie naar 8% kan de regeling nu gelijk blijven.

### **Belegt Bpf GBP dan niet?**

Jawel, Bpf GBP is vanaf 2009 gaan beleggen. De opbrengsten van de beleggingen zijn nodig om op de lange termijn de pensioenen te kunnen betalen. Want een euro is nu meer waard dan diezelfde euro over vele jaren. (Lees ook het artikel 'Goed pensioen vraagt om beleggen' op pagina 2).

### **Hoe zijn de beleggingsresultaten?**

De beleggingsresultaten zijn goed. Dankzij het herstel op de financiële markten in de loop van 2009 heeft het fonds kunnen profiteren van koersstijgingen. Over 2009 is er een totaal rendement behaald van 7,4%. Het ziet er wel naar uit dat het rendement in 2010 lager zal zijn.

### **Wat heeft dit voor gevolgen voor mijn pensioenkapitaal?**

Het fonds heeft uw opgebouwde pensioenkapitaal per 1 januari 2010 met 4% kunnen verhogen. De rest van het rendement is gebruikt om een buffer te vormen. Die buffer maakt het mogelijk financiële tegenvallers in de toekomst op te vangen. Bijvoorbeeld tegenvallers die aan de orde zijn bij een hogere inflatie. Dat helpt te voorkomen dat verlaging van uw pensioen in de toekomst nodig wordt.

### **Behoud mijn pensioen zijn koopkracht?**

Het bestuur van Bpf GBP streeft ernaar om de ingegane pensioenen mee te laten stijgen met de prijzen. Of dat mogelijk is, hangt af van de financiële situatie van het fonds en blijft dus voorwaardelijk. Het bestuur bekijkt dit elk jaar opnieuw. Eind november beoordeelt het bestuur of de pensioenen in 2011 kunnen worden verhoogd. Over 2010 zijn de pensioenen niet verhoogd. Dat geld is toegevoegd aan de financiële buffer. Zodra een besluit is genomen over 2011 wordt u hier over geïnformeerd.

### **Akkoord over pensioenpremie in CAO Groothandel in Bloemen en Planten**

Werkgevers en werknemers zijn op donderdag 12 augustus 2010 een nieuwe CAO voor de Groothandel in Bloemen en Planten overeengekomen. In de CAO zijn de volgende onderhandelingsresultaten neergelegd:

- Per 1 september 2010 worden de salarisschalen en feitelijke salarissen verhoogd met 1,4% (0,4% ter compensatie van de pensioenpremieverhoging van werknemers).
- Per 1 september 2011 worden de salarisschalen en feitelijke salarissen verhoogd met 0,75%.

De totale pensioenpremie van Bpf GBP wordt met ingang van 1 juli 2010 verhoogd van 7,2% naar 8%. De werkgeversbijdrage wordt per 1 juli 2010 verhoogd met 0,4% tot 4% van het pensioengevend salaris. De werknemersbijdrage bedraagt per 1 september 2010 eveneens 4% van het pensioengevend salaris. Maar de verhoging van de pensioenpremie zal dus vanaf 1 juli 2010 volledig door de werkgever worden gecompenseerd.

# Goed pensioen vraagt om beleggen

De kans is groot dat ook u niet veel op heeft met beleggen. Rond het jaar 2000 vonden veel mensen beleggen hip en sparen duf; intussen is dat omgedraaid. Toch is beleggen nodig om een goed pensioen te kunnen blijven bieden. Ook voor Bpf GBP is dat zo.

Onderzoeksbureau Motivaction toonde aan dat 61% van de mensen in Nederland zo'n afkeer heeft van beleggen dat zij vinden dat het beleggen door pensioenfondsen verboden zou moeten worden. 'Alle pensioentegoeden op een spaarrekening' vinden zij. Toch is dat niet reëel als we de pensioenen willen houden zoals ze zijn.

## Beleggingen leveren meer op

De Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen rekende het uit: als pensioenfondsen de afgelopen 25 jaar alleen hadden gespaard, dan waren de pensioenen nu veertig procent lager. Of we hadden nu gemiddeld zeventig procent meer premie moeten betalen. Dat komt doordat sparen zoveel minder oplevert dan beleggen. Sparen is heel zeker –je kunt je geld immers niet kwijt raken– maar de rente is laag. Beleggen kent risico's, maar de opbrengsten zijn op lange termijn hoger. Stel dat je 25 jaar geleden € 100 had belegd, dan was dat bedrag voor een gemiddeld Nederlands pensioenfonds gestegen naar € 514. Na 25 jaar sparen zijn die € 100 gestegen naar € 308.

## En die risico's dan?

In het najaar van 2008 werden we met de neus op de feiten gedrukt wat de risico's van beleggingen betreft. De aandelen kelderden en de vermogens van pensioenfondsen werden snel kleiner. Voorzichtigheid is dus geboden. Tegelijk geldt dat we alleen kunnen stoppen met beleggen als we genoeg willen nemen met een veel kleiner pensioen of met een veel hogere premie.

## Hoe gaat Bpf GBP om met beleggingen?

- Bpf GBP heeft het beheer van het vermogen uitbesteed aan APG (voorheen Cordares Vermogensbeheer).
- In december 2009 ging dit om een totale waarde van ongeveer € 13,3 miljoen.
- De Beleggingscommissie van Bpf GBP bereidt het beleggingsbeleid voor en controleert of APG dat goed uitvoert. De beleggingscommissie wordt gevormd door een delegatie van het bestuur van Bpf GBP.
- Bpf GBP voert een zorgvuldig en voorzichtig beleggingsbeleid. De kans op grote winsten is dan kleiner, maar de kans op grote verliezen ook.



# Drie veelgestelde vragen

## **Bpf GBP heeft een beschikbare premieregeling. Wat betekent dat precies?**

De pensioenregeling van Bpf GBP is een beschikbare premieregeling. Dit betekent dat de uiteindelijke pensioenuitkomsten afhankelijk zijn van de beleggingsopbrengsten die met de inleg van de betaalde premies worden behaald. Dus het biedt geen zekere vaststaande pensioenuitkomsten. Bpf GBP belegt de ingelegde premies. Het kapitaal dat u met de beschikbare premie opbouwt wordt op uw pensioendatum omgezet in pensioen. Dat betekent dat de risico's van het beleggen, zowel in gunstige als ongunstige zin, bij de deelnemers van de pensioenregeling liggen.

## **Wat betaal ik aan premie bij Bpf GBP?**

Elke maand betaalt uw werkgever de pensioenpremie van 8% aan Bpf GBP. Uw werkgever mag daarvan vanaf 1 september 2010 de helft inhouden op uw brutosalaris. Echter, door een afspraak in de nieuwe CAO compenseert uw werkgever u per 1 september 2010 via de feitelijke salarissen en de salarisschalen voor de recente premieverhoging van 0,4% (werknemersdeel). Het precieze bedrag dat aan pensioenpremie maandelijks op uw salaris wordt ingehouden kunt u terugvinden op uw loonstrookje.

## **Hoe weet ik wat ik tot nu toe aan pensioen heb opgebouwd?**

Bpf GBP stuurt u jaarlijks een pensioenoverzicht. Daarop staat het pensioenkapitaal dat u op dat moment heeft opgebouwd en het uiteindelijke bedrag dat ter beschikking komt om aan te wenden voor pensioen. Het zijn geen zekere vaststaande pensioenuitkomsten, omdat de hoogte van het pensioenkapitaal afhankelijk is van de beleggingsrendementen, die steeds worden bijgeschreven.



# Medezeggenschap geregeld via de Deelnemersraad

Bpf GBP heeft een Deelnemersraad gekregen. Op 1 maart 2010 zijn de heren Stefan Verhoeff en Andrzej Witkowski (lid van FNV Bondgenoten) benoemd als leden van de Deelnemersraad van Bpf GBP. Kort daarna heeft mevrouw Yvonne Smits zich aangemeld als lid van de Deelnemersraad van Bpf GBP. De Deelnemersraad is het orgaan waarmee deelnemers invloed kunnen uitoefenen op de besluiten van het pensioenfonds. De Deelnemersraad mag gevraagd en

ongevraagd advies uitbrengen aan het Bestuur. Het belangrijkste instrument van dit orgaan is het adviesrecht. Het bestuur is op een aantal punten verplicht de Deelnemersraad om advies te vragen voordat er een besluit wordt genomen. Een paar voorbeelden:

- vaststelling van het jaarverslag en jaarrekening;
- wijzigingen van statuten en reglementen;
- wijziging of vaststelling van het toeslagbeleid.

# Wilt u ook een **totaaloverzicht** van uw pensioen?

Momenteel bouwt u pensioen op bij Bpf GBP. Maar dat pensioen vormt niet alleen uw toekomstige pensioeninkomen. U ontvangt straks ook AOW van de overheid. En mogelijk heeft u bij een andere werkgever pensioen opgebouwd, dat u niet heeft overgedragen naar Bpf GBP. Vanaf 4 januari 2011 is het (voor elke Nederlandse burger) mogelijk om een totaaloverzicht krijgen van de door u

opgebouwde en op te bouwen pensioenaanspraken bij pensioenfondsen en pensioenverzekeraars én van uw opgebouwde AOW-rechten. Ga naar de website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) en log in met uw DigiD. U moet alleen nog even wachten tot 4 januari 2011. Want op die dag gaat deze nieuwe website live.

## Op de website

- Wist u dat de AOW-toeslag voor jongere partners gaat vervallen? Wordt u in of na 2015 65 jaar en hebt u een jongere partner, dan krijgt u die partnertoeslag niet meer.
- Wist u dat het jaarverslag van Bpf GBP over 2009 verschenen is? Op 22 juni 2010 is het jaarverslag door het pensioenfondsbestuur vastgesteld. Hierin leest u alles over de cijfers van en ontwikkelingen bij Bpf GBP in 2009.
- Wist u dat er heel wat voordelen te noemen zijn van een collectief geregeld pensioen, zoals dat van u? Bpf GBP is aangesloten bij de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen en die vertelt hier meer over in de campagne 'Samen sta jij sterk' (zie ook de website [www.samenstajijsterk.nl](http://www.samenstajijsterk.nl)).

Informatie over deze en andere onderwerpen vindt u op onze website, [www.pensioenfondsgbp.nl](http://www.pensioenfondsgbp.nl). 24 uur per dag en 7 dagen in de week bereikbaar. U bent er van harte welkom.



### Meer informatie?

De pensioenregeling van Bpf GBP wordt uitgevoerd door AZL. Mocht u na het lezen van deze Nieuwsbrief vragen hebben, dan kunt u de helpdesk van Bpf GBP bellen. Op werkdagen van 8.30 tot 16.30 uur. U kunt ook een e-mail of een brief sturen. Wij informeren u graag.

### Adres

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Bloemen en Planten  
Postbus 4471  
6401 CZ Heerlen

### Telefoonnummer

045 - 5763 950

### E-mail

[pf-gbp@azl.eu](mailto:pf-gbp@azl.eu)

### Internet

[www.pensioenfondsgbp.nl](http://www.pensioenfondsgbp.nl)

#### **Hoe betrouwbaar is deze informatie?**

*Wij stellen deze nieuwsbrief zorgvuldig op. Toch kunt u aan de teksten van deze brief geen rechten ontlelen.*

*Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële pensioenreglement van Bpf GBP.*