

Deelnemen aan de pensioenregeling van Bpf GBP

Wat is pensioen?

Pensioen is inkomen voor als u later stopt met werken. Pensioen is ook inkomen voor uw nabestaanden als u overlijdt.

Pensioen bestaat uit twee onderdelen:

- de wettelijke voorzieningen zoals de Algemene Ouderdomswet (AOW) en Algemene nabestaandenwet (Anw);
- het werknemerspensioen, een aanvullend pensioen voor u en uw nabestaanden dat u via uw werkgever bij Bpf GBP opbouwt.

De pensioenregeling van Bpf GBP kent:

- een ouderdompensioen: dit krijgt u iedere maand vanaf uw 65ste, zolang u leeft;
- een partnerpensioen: dit krijgt uw partner na uw overlijden, zolang hij of zij leeft;
- een wezenpensioen: dit krijgen uw kinderen na uw overlijden, uiterlijk tot en met 18-jarige leeftijd. Studerende kinderen hebben uiterlijk tot en met 26-jarige leeftijd recht op wezenpensioen.

De pensioenregeling van Bpf GBP is een Beschikbare Premiereregeling (hierna: BP-regeling). Deelname aan de regeling geeft recht op een premietoezegging van uw werkgever. Dit betekent dat de uiteindelijke pensioenuitkomsten afhankelijk zijn van de beleggingsopbrengsten die met de beschikbaar gestelde premies worden behaald. Dus het biedt geen zekere vaststaande pensioenuitkomsten. De beschikbaar gestelde premies worden door Bpf GBP belegd. Het kapitaal dat u met de beschikbare premie opbouwt (het pensioenkapitaal), wordt op uw pensioendatum omgezet in pensioen.

Van premie tot pensioen

Wie nemen deel?

De BP-regeling is van toepassing op iedere werknemer die werkt in de bedrijfstak Groothandel in Bloemen en Planten en waarvan de werkgever is aangesloten bij Bpf GBP. De werknemer moet ouder zijn dan 21 jaar en een functie hebben in de functiegroepen 1 tot en met 6.

Wie betaalt uw pensioenpremie?

In de arbeidsovereenkomst met uw werkgever staat de hoogte van de maandelijkse premie. Die premie betaalt u samen met uw werkgever. Uw werkgever betaalt de totale premie aan het pensioenfonds en houdt uw deel maandelijks in op uw brutosalaris. U betaalt op dit moment zelf de helft van de premie, uw werkgever betaalt de andere helft.

Beleggingskeuze

Het pensioenkapitaal wordt collectief belegd door Cordares Vermogensbeheer. U heeft geen vrije beleggingskeuzes.

Waarde van uw pensioenkapitaal

De opgebouwde waarde van uw pensioenkapitaal wordt jaarlijks aangepast op basis van de door het bestuur te bepalen netto-opbrengsten van de beleggingen. Het beleggingsbeleid wordt vastgesteld door het bestuur van het fonds. Bij een collectieve premieovereenkomst worden de ingelegde premies onder aftrek van kosten en risicopremies onder andere belegd in fondsen. Het rendement van de beleggingen wordt daarbij bepaald door de koersontwikkeling van de onderliggende fondsen. U heeft geen vrije beleggingskeuzes.

Het in 2007 gemiddeld aanwezige pensioenkapitaal is per 1 januari 2008 verhoogd met 4%. Over 2008 is het gemiddeld aanwezige pensioenkapitaal verhoogd met 3,5%.

Kunt u met uw pensioen in de toekomst nog evenveel kopen? Die vraag kunnen we niet beantwoorden. Hoe hoog uw pensioen straks is, weten we nog niet. Hoeveel pensioen u krijgt, hangt namelijk vooral af van:

- hoeveel van de betaalde pensioenpremie beschikbaar was voor beleggingen;
- hoeveel kapitaal er is na het beleggen van de beschikbare pensioenpremies;
- hoeveel pensioen u met dat kapitaal kunt kopen.

Met pensioen

Als u straks ouderdomspensioen krijgt, gaat dit in op de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt. U ontvangt vanaf die dag maandelijks pensioen, tot aan de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Zoals eerder vermeld is de hoogte van uw ouderdomspensioen niet te voorspellen. De uiteindelijke pensioenuitkomsten zijn afhankelijk van de beleggingsopbrengsten die met de beschikbare premies worden behaald. Als u met pensioen gaat, stopt de maandelijks premie-inleg en worden de beleggingsfondsen verkocht. Deze verkoop kost u niets. Bpf GBP koopt voor u met het beschikbare kapitaal een ouderdomspensioen, en als u dat wilt een medeverzekerd partnerpensioen en wezenpensioen.

Te hoog pensioen

Uw pensioenkapitaal kan alleen worden aangewend voor pensioen. De fiscus stelt echter wel grenzen aan de hoogte van uw pensioen. Als op uw pensioendatum blijkt dat, door bijvoorbeeld hoge beleggingsopbrengsten, uw aan te kopen pensioenuitkering in totaal hoger is dan 100% van uw laatste pensioengevend inkomen op het tijdstip van ingang van het pensioen, krijgt u het meerdere als uitkering ineens uitbetaald. Dit surplus wordt door de fiscus als loon aangemerkt, waarover loonbelasting en sociale premies moeten worden betaald.

Gebeurtenissen die invloed hebben op uw pensioen

Wat gebeurt er als u in deeltijd gaat werken?

Als u in deeltijd gaat werken, bouwt u naar rato pensioen op.

Beeindiging dienstverband

Gaat u werken bij een andere onderneming in dezelfde sector, die ook is aangesloten bij Bpf GBP, dan blijft u deelnemer in dezelfde pensioenregeling.

Als u voor uw pensioendatum gaat werken bij een onderneming in een andere bedrijfstak, dan stopt uw pensioenregeling bij Bpf GBP. U gaat dan pensioen opbouwen bij uw nieuwe werkgever.

Gaat u in een andere sector werken, dan kunt u besluiten om het opgespaarde pensioenkapitaal van uw BP-regeling over te schrijven naar de nieuwe pensioenverzekeraar. Dit noemen we waardeoverdracht. Als u niet kiest voor waardeoverdracht, berekenen wij op het moment van ontslag het pensioenkapitaal dat tot dan toe is opgebouwd. Tot uw pensioendatum wordt daarop alleen nog rendement bijgeschreven. Meer informatie hierover kunt u teruglezen onder het kopje 'Waarde van uw pensioenkapitaal'. Het pensioen is afhankelijk van wat met uw dan aanwezige pensioenkapitaal kan worden ingekocht.

Hoe zet u waardeoverdracht in gang?

Binnen zes maanden na uw indiensttreding bij uw nieuwe werkgever dient u een verzoek tot waardeoverdracht te doen bij uw nieuwe pensioenfonds. Zij vragen dan bij Bpf GBP een opgave van uw opgebouwde pensioenkapitaal. Naar aanleiding daarvan stuurt uw nieuwe pensioenfonds u een offerte voor waardeoverdracht. Indien u hiermee akkoord gaat, is de waardeoverdracht een feit.

Arbeidsongeschiktheid

Raakt u arbeidsongeschikt tijdens uw dienstverband, dan kan onder voorwaarden de opbouw van uw pensioen worden voortgezet, zonder dat u daar nog premie voor hoeft te betalen. Deze regeling gaat in vanaf het moment dat u een uitkering ontvangt in het kader van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt, kan het zijn dat u nog wel een deel van de premie voor uw pensioenopbouw zelf blijft betalen. Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) bepaalt in welke mate u arbeidsongeschikt bent.

Wat is geregeld voor uw partner en kinderen?

Wat krijgt uw partner als u overlijdt?

Uw partner ontvangt een partnerpensioen als u overlijdt. Als u nog werkt in de bedrijfstak voor de Groothandel in Bloemen en Planten dan wordt voor de hoogte van dit pensioen gerekend alsof u tot 65-jarige leeftijd heeft gewerkt. Dit partnerpensioen zal dan ongeveer 70% van het op de pensioendatum voor u te bereiken ouderdompensioen zijn. Als u niet meer in de bedrijfstak werkt, dan krijgt uw partner alleen partnerpensioen dat kan worden gefinancierd uit het kapitaal dat u gespaard heeft tot de datum waarop de deelname aan Bpf GBP stopte.

Onder "partner" verstaan wij:

- de persoon met wie u gehuwd bent;
- de persoon met wie u bij de burgerlijke stand een geregistreerd partnerschap bent aangegaan;
- de persoon met wie u samenwoont en een samenlevingscontract heeft afgesloten. *U moet uw partner dan wel aanmelden bij Bpf GBP.*

Wat is geregeld voor uw kinderen?

Als u overlijdt, ontvangen uw kinderen een wezenpensioen. De hoogte van het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen. Dit bedrag wordt verdubbeld als uw kind ouderloos is geworden. Het wezenpensioen geldt in principe voor kinderen tot 18 jaar. Kinderen die nog studeren kunnen, zo lang zij studeren, een uitkering krijgen tot en met 26 jaar.

Wat gebeurt er bij echtscheiding?

Als u gaat scheiden, krijgt de ex-partner zelf een recht op een partnerpensioen. Het zogenaamde bijzonder partnerpensioen dat tot uitkering komt als u komt te overlijden. Bij scheiding kunnen de pensioenaanspraken onderling worden verdeeld. We noemen dat verevening. Zowel bij het bijzonder partnerpensioen als voor het ouderdompensioen bij verevening zal een deel aan het beschikbare premiekapitaal worden onttrokken en worden omgezet in pensioenaanspraken voor de ex-partner. Bij beëindiging van ongehuwd samenwonen vindt geen verevening plaats. Als uw ex-partner overlijdt, komt het verevende ouderdompensioen weer ten goede van uw eigen pensioen.

Kunt u andere afspraken maken met uw ex-partner?

Ja. U kunt afspreken dat uw ex-partner een zelfstandig ouderdompensioen krijgt. Dit noemen we "conversie". Het verevende ouderdompensioen en het bijzonder partnerpensioen wordt daarbij omgezet in een eigen (geconverteerd) ouderdompensioen voor uw ex-partner. Als u eerder overlijdt dan uw ex-partner, dan behoudt hij of zij het geconverteerde ouderdompensioen. Een aanvraag tot verevening dan wel conversie kunt u tot twee jaar na de scheiding bij ons fonds indienen. Het kan overigens zijn dat u een andere verdeling heeft afgesproken met uw ex-partner.

Als er sprake is van verevening van pensioen, wanneer krijgt uw ex-partner pensioen uitgekeerd?

Zodra uw ouderdompensioen ingaat, heeft uw ex-partner recht op uitbetaling van zijn of haar verevende pensioen. Bpf GBP keert dit bedrag rechtstreeks uit aan uw ex-partner als ons fonds tijdig een verzoek heeft ontvangen. Als uw ex-partner overlijdt, maakt Bpf GBP het volledige ouderdompensioen weer aan u over.

Wat als u een nieuwe partner krijgt?

Uw nieuwe partner heeft bij uw overlijden recht op partnerpensioen minus het bijzonder partnerpensioen van uw ex-partner. Het kan zijn dat uw huidige partner daardoor zelfs minder krijgt dan uw ex-partner.

Uw keuzemogelijkheden

Uw pensioenregeling bij Bpf GBP biedt ruimte om uw pensioen aan te passen aan uw specifieke wensen. U kunt een aantal keuzes maken die de hoogte van uw pensioen beïnvloeden. Hoe groot die invloed is, kan Bpf GBP voor u berekenen.

Eerder of later met pensioen

U kunt een verzoek indienen om eerder met pensioen te gaan dan op uw 65e. Op zijn vroegst kunt u op 60-jarige leeftijd met pensioen gaan. Zorg wel dat u dit tijdig bespreekt met uw werkgever en met uw pensioenfonds. Uw jaarlijkse uitkering zal lager zijn dan wanneer u op uw 65e met pensioen zou gaan. U moet immers langer met uw pensioen doen. Bovendien stopt u eerder met de opbouw en u ontvangt pas AOW na uw 65e.

Als u later met pensioen gaat, bouwt u geen premie meer op na uw 65ste. U kunt het ingaan van de pensioenuitkering uitstellen tot 70-jarige leeftijd.

Omzetten van partnerpensioen in ouderdompensioen

U kunt ervoor kiezen om het hele kapitaal te gebruiken voor uw ouderdompensioen. Als u een partner heeft en geen keuze maakt, dan wordt het kapitaal standaard verdeeld in ouderdompensioen en nabestaandenpensioen. Het nabestaandenpensioen is dan 70% van het ouderdompensioen.

Uitbetaling van uw pensioen

Hoe ontvangt u uw pensioen?

Zodra u met pensioen gaat, ontvangt u een opgave met de hoogte van uw ouderdompensioen en uw eventuele partnerpensioen dat van het dan aanwezige kapitaal is aangekocht. Ook staat er het bruto-bedrag op dat Bpf GBP u maandelijks zal uitkeren.

Wat gaat nog van dat maandbedrag af?

Op uw pensioenuitkering wordt loonbelasting en een premie voor de Zorgverzekeringswet (ZVW) ingehouden. Bpf GBP houdt dit automatisch in, zodat u een netto-bedrag krijgt uitgekeerd, zoals u gewend bent bij uw salaris. Elk jaar ontvangt u een opgave waarop precies staat wat u dat jaar aan pensioen heeft ontvangen, en wat daarop is ingehouden aan belasting en premies. Dit heeft u nodig bij uw jaarlijkse aangifte inkomstenbelasting.

Wat is de toeslag?

Het bestuur van Bpf GBP bepaalt elk jaar of uw ingegaan pensioen kan worden aangepast aan de inflatie. Dit wordt toeslag of indexatie genoemd.

De mate van toeslag wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Deze toeslag is voorwaardelijk. Er bestaat dus geen recht op een toeslag. De voorwaardelijke toeslagverlening wordt gefinancierd uit de overrendementen. Er wordt door het fonds geen expliciete reserve aangehouden om in de toekomst toeslagen te kunnen toekennen, noch geldt een expliciete opslag op de premie.

Voorwaardelijkheidsverklaring

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar het pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling.

Het opgebouwde pensioen is dit jaar per 1 januari 2009 met 2,8% verhoogd.

Uw pensioenfonds heeft het pensioen in het verleden als volgt verhoogd:

- Over jaar 2007 met 1,48%. Dit is de verhoging per 1 januari 2008. de prijzen gingen toen met 1,6% omhoog.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van het opgebouwde pensioen uit beleggingsrendement van het pensioenfonds.

U hebt door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhoging in de toekomst.

Meer informatie

Hoe weet u wat u tot nu toe hebt opgebouwd?

Bpf GBP stuurt u elk jaar een opgave van het kapitaal dat u kunt verwachten als u 65 bent, maar ook wat u tot op dat moment hebt opgebouwd. Daarnaast geeft het overzicht ook informatie over zaken als partnerpensioen en wezenpensioen. U ontvangt deze informatie in de vorm van een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Waar kunt u terecht met een klacht?

Bent u ontevreden over hoe wij uw pensioenregeling uitvoeren? Laat het ons weten. Wij hebben een klachtenregeling. Deze kunt u opvragen bij AZL via e-mail: pf-gbp@azl.eu, per telefoon op nummer (045) - 576 39 50 of u vult het contactformulier in op www.pensioenfondsgbp.nl.

Welke informatie moet u zelf verstrekken?

U bent verplicht om aan Bpf GBP alle informatie te verstrekken die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig is. Dit houdt ook in dat u het pensioenfonds informeert als zaken in uw persoonlijke levenssituatie veranderen die invloed hebben op uw pensioen, zoals trouwen, scheiden, kinderen krijgen of verhuizen. Een verhuizing binnen Nederland die u bij de Gemeente heeft gemeld, wordt automatisch aan ons pensioenfonds door die gemeente gemeld. U hoeft dat zelf dus niet nog eens te melden. Wel als u naar het buitenland verhuist, of al in het buitenland woont en dan verhuist, dient u dat altijd aan ons door te geven.

Pensioenreglement

Bpf GBP heeft deze brief met zorg samengesteld, met als doel om alle informatie over uw pensioenregeling in hoofdlijnen uit te leggen. U kunt om die reden aan deze brochure geen rechten ontleen. Wilt u de details weten, vraag dan het pensioenreglement op via pf-gbp@azl.eu of per telefoon op nummer (045) - 576 39 50. U kunt het ook downloaden van www.pensioenfondsgbp.nl.

Heeft u vragen?

AZL is de pensioenuitvoerder van Bpf GBP. AZL verzorgt de administratie en uitvoering van uw pensioenregeling. Zo ontvangt u van AZL de nodige informatie. Voor vragen kunt u dan ook bij AZL terecht per e-mail: pf-gbp@azl.eu of per telefoon: (045) - 576 39 50. U kunt ook informatie vinden op de website van Bpf GBP, www.pensioenfondsgbp.nl en de werkgeversorganisatie, www.vgb.nl.